



17

17
 . 5.00 —
 . 9.00, 12.00,
 15.00, 18.00, 01.00 —
 . 9.15 —
 . 9.45 —
 ! (12+). 10.55 —
 (12+). 12.20 —
 . 14.25, 15.15
 — (12+).
 16.00 — /
 (16+). 17.00, 02.05 —
 (16+). 18.45 —
 ! (16+).
 19.50 —
 (16+). 21.00 — . 21.35
 — « » (16+).
 23.30 —
 (16+). 00.00 — (16+).
 01.15 — « » (16+).
 — « » . 5.00
 (12+). 9.55 — «
 » . 11.00, 14.00,
 17.00, 20.00 —
 11.35, 14.30, 17.10, 19.35 —
 « » . 11.55 —
 « »
 (12+). 12.55 —
 (12+). 14.50 —
 . 15.00 — «
 » (12+). 16.00
 — «
 » (12+). 17.30 — «
 » (12+). 18.30 —
 (12+). 20.50
 —
 ! 21.00 — «
 -2» (16+). 00.45 —
 (12+). 01.50
 — «
 » (16+).
 « » . 06.00 —
 . 08.20 —
 . 09.35,
 10.20 — «
 » (16+). 10.00,
 13.00, 16.00, 19.00 —
 . 11.55, 13.30 —
 (16+). 14.45 —
 — « » . 5.00
 (16+). 15.25, 16.30 —
 « » (16+). 18.00 —
 (16+). 20.00, 23.30 — «
 -2» (16+). 23.00 —
 . 00.30 —
 « » (16+).
 02.25 — . 03.00
 — « » (16+).

18

18
 . 5.00 —
 . 9.00, 12.00,
 15.00, 18.00, 0.10, 03.00 —
 . 9.15 —
 . 9.45 —
 ! (12+). 10.55
 — (12+).
 12.20, 21.35 — «
 » (16+). 14.20, 15.15 —
 (12+). 16.00
 — / (16+).
 17.00, 02.15 —
 (16+). 18.45 —
 ! (16+). 19.50 —
 (16+). 21.00
 — . 23.30 —
 (16+). 00.25 —
 (16+).
 01.25 — « » (18+).
 « » . 5.00
 — . 9.00 —
 (12+). 9.55 — «
 -2» (16+). 23.00 —
 . 00.30 —
 « » (16+).
 02.25 — . 03.00
 — « » (16+).

» . 11.00, 14.00,
 17.00, 20.00 — . 11.35,
 14.30, 17.10, 19.35 —
 « » . 11.55 — «
 » (12+). 12.55
 — (12+).
 14.50, 04.45 —
 . 15.00 — «
 » (12+). 16.00 —
 « »
 (12+). 17.30 — «
 » (12+). 18.30 —
 (12+). 20.50 —
 , !
 21.00 — «
 2» (16+). 00.45 —
 ? (18+).
 01.50 — «
 » (16+).
 « » . 06.00 —
 . 08.20 —
 . 09.35,
 10.20 — «
 » (16+). 10.00,
 13.00, 16.00, 19.00 —
 . 11.55, 13.30 —
 (16+). 14.45 —
 (16+). 15.25, 16.30 — «
 » (16+). 18.00 —
 (16+).
 20.00, 23.30 — «
 2» (16+). 23.00 —
 . 00.30 — «
 » (16+). 02.30 —
 (16+). 03.05 —
 « » (16+).

19

19
 . 5.00 —
 . 9.00, 12.00,
 15.00, 18.00, 00.10, 03.00 —
 . 9.15 —
 . 9.45 —
 ! (12+). 10.55
 (12+).
 12.20, 21.35 — «
 » (16+). 14.20, 15.15 —
 (12+). 16.00,
 03.15 — /
 (16+). 17.00, 02.15, 03.05 —
 (16+).
 18.45 — !
 (16+). 19.50 —
 (16+). 21.00 —
 23.30 —
 (16+). 00.25 —
 (16+). 01.25 — «
 (16+).
 « » . 5.00
 — . 9.00 —
 (12+). 9.55 — «
 » . 11.00, 14.00,
 17.00, 20.00 — . 11.35,
 14.30, 17.10, 19.35 —
 « » . 11.55 — «
 » (12+). 12.55
 — (12+).
 14.50 —
 15.00 — «
 » (12+). 16.00 — «
 » (12+).
 17.30 — «
 (12+). 18.30 —
 (12+). 20.50 —
 , !
 21.00 — «
 » (16+). 00.45 —
 (12+). 01.55 —
 «
 » (16+).
 « » . 06.00 —
 . 08.20 —
 . 09.35,
 10.20 — «
 » (16+). 10.00,
 13.00, 16.00, 19.00 —
 . 11.55, 13.30 —
 (16+). 14.45 —
 — « » . 5.00
 (12+). 9.55 — «
 » . 11.00, 14.00,
 17.00, 20.00 — . 11.35,
 14.30, 17.10, 19.35 —
 « » . 11.55 — «
 » (12+). 12.55
 — (12+).
 14.50 —
 15.00 — «
 » (12+). 16.00 — «
 » (12+).

20

20
 . 5.00 —
 . 9.00, 12.00,
 15.00, 18.00, 0.10, 03.00 —
 . 9.15 —
 . 9.45 —
 ! (12+). 10.55
 (12+).
 12.20, 21.35 — «
 » (16+). 14.20, 15.15 —
 (12+). 16.00,
 03.15 — /
 (16+). 17.00, 02.10, 03.05 —
 (16+).
 18.45 — !
 (16+). 19.50 —
 (16+). 21.00 —
 23.30 —
 (16+). 0.25 —
 (12+). 01.20 — «
 » (16+).
 « » . 5.00
 — . 09.00 —
 (12+). 9.55 —
 « » . 11.00,
 14.00, 17.00, 20.00 —
 . 11.30, 14.30, 17.15,
 19.35 — « » .
 11.55 — «
 » (12+). 12.55 —
 (12+).
 14.50 —
 . 15.00 — «
 » (12+). 16.00 —
 « » .
 17.30 — «
 (12+). 18.30 —
 (12+). 20.50 —
 , !
 21.00 — «
 -2» (12+). 22.50 —
 (12+). 00.30 —
 (12+). 01.30 —
 «
 » (16+).
 « » . 6.00 —
 . 8.20 —
 (16+).
 9.35, 10.20 — «
 » (16+).
 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 —
 . 11.55, 13.30 —
 (16+). 14.45 —
 (16+). 15.25, 16.30 —
 « » (16+). 18.00 —
 (16+). 20.00, 23.30 — «
 -2» (16+). 23.00 —
 . 00.00 —
 » (16+).
 02.25 —
 03.30 — . 04.00
 — « » (16+).

21

21
 . 5.00 —
 . 9.00, 12.00,
 15.00, 18.00 —
 . 9.15 —
 . 9.45 —
 ! (12+). 10.55 —
 (12+). 12.20 —
 « » (16+).
 14.20, 15.15 —
 (12+). 16.00 —
 / (16+). 17.00
 — (16+). 18.45 —
 (16+).
 19.50 — (12+).
 21.00 — . 21.35 —
 (12+). 23.40 —
 (16+). 0.35
 — . 02.20 —
 «
 » (16+).

« » . 5.00 (16+). 10.55 —
 . 8.55 — (16+). 12.00
 (12+). 09.10 —
 (12+). 10.05 —
 « » . 11.00,
 14.00, 17.00, 20.00 —
 11.30, 14.30, 17.10, 19.35 —
 « » . 11.55 —
 (16+).
 (12+). 12.55 —
 (12+). 14.50 —
 . 15.00 — «
 » (12+). 16.00 —
 « » .
 17.30 — «
 (12+). 18.30 —
 (12+). 21.00 — «
 -2» (16+). 23.50 —
 (16+). 01.30 — «
 » (12+). 03.35 —
 (12+).
 « » . 6.00 —
 . 8.20 —
 (16+).
 9.35, 10.20 — «
 » (16+).
 10.00, 13.00, 16.00, 19.00
 — . 11.55, 13.30 —
 (16+).
 14.45 —
 (16+). 15.25,
 16.30 — «
 (16+). 18.00 —
 (16+). 19.45 —
 « -2» (16+). 23.40
 (16+).
 00.25 — « -2» .
 (16+). 01.25 —
 « » (16+).
 03.20 — . 03.40
 — « » (16+).

22

22
 . 6.00,
 10.00, 12.00, 15.00, 18.00 —
 . 6.10 — «
 (12+). 8.00 —
 ! 8.45 —
 . 9.00 —
 (12+). 9.45 —
 . 10.15 —
 (12+). 10.55 —
 (12+). 12.15 —
 (12+). 13.15 —
 . 14.25, 15.20 —
 (12+). 16.55 —
 ?
 (12+). 18.15 —
 (12+). 21.00 —
 . 21.30 —
 (16+). 23.15 — «
 » (16+). 01.35 —
 «
 -2» (16+).
 « » . 04.40
 — « »
 (12+). 6.35 —
 . 7.05 — (12+).
 8.00, 11.00, 14.00, 20.00 —
 . 8.10, 11.25, 14.25 —
 « » . 8.20 —
 (12+). 8.50
 (12+). 9.25
 (12+). 10.05 —
 (12+). 11.35 —
 (16+).
 12.05, 14.35 — «
 » (12+). 15.05 —
 (12+). 17.55 — «
 » (+12).
 20.45 — «
 » (12+). 00.35 — «
 ,
 » (12+). 02.45 —
 (12+).
 « » . 05.35 —
 (16+).
 07.25 — . 08.00, 10.00,
 13.00, 16.00 — . 8.15
 — . 8.45 —
 (16+).
 9.25 —
 . 10.20 —
 » (16+).

(16+). 10.55 —
 (16+). 12.00
 (16+). 13.25 —
 (16+). 14.30 —
 ! 15.05 —
 16.15 —
 (16+). 17.00 —
 (16+).
 18.00 —
 (16+). 19.00 —
 (16+). 20.00 —
 (16+). 21.00 —
 ! (16+). 22.00 — «
 » (16+). 23.55 —
 (18+). 00.30 — «
 » (16+). 02.20 —
 « » (16+).
 03.15 — « » (16+).
 23
 . 05.50,
 06.10, 04.00 —
 (12+). 06.00, 10.00,
 12.00, 15.00, 18.00 —
 . 06.50 — «
 (12+). 08.10 —
 (12+). 8.45 —
 . 8.55 —
 (16+). 10.15 —
 (12+). 10.35 —
 (12+). 11.25
 (12+). 12.15 —
 (12+).
 13.15 —
 (12+). 15.20 —
 (16+). 16.25
 (12+).
 18.15 —
 (16+). 18.50 — -2014
 (16+). 21.00 —
 22.30 —
 (16+). 23.35 — «
 » (16+). 00.45 —
 «
 » (12+).
 02.25 — « » (12+).
 « » . 05.35
 — «
 » (12+). 7.20 —
 (12+). 7.30 —
 (12+). 8.20
 (12+).
 8.50 —
 (12+). 9.30 —
 (12+). 10.20, 14.20 —
 « » . 11.00, 14.00, 20.00
 — . 11.10 —
 (12+). 12.10 —
 «
 (12+). 14.30 —
 (12+). 16.15 —
 «
 (12+). 22.00 —
 (12+). 23.50 — «
 » (12+). 01.50
 — «
 » (12+).
 « » . 06.05 —
 . 08.00,
 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 —
 . 08.15 —
 (12+). 8.50 —
 !
 9.25 — . 10.20
 (16+).
 11.00 — (12+).
 11.50 —
 13.20 —
 2014
 . 15.30, 16.15 — «
 »
 (16+). 18.00 —
 (12+).
 20.10 — « 8
 ! » (12+). 22.15 —
 « » (16+).
 00.15 — «
 (16+). 02.10 — «
 » (16+). 03.05 — «
 » (16+).

3- . . :
 8-920-187-01-41, 8-920-187-01-42.

3- . . -
 , 10. . 8-910-848-82-52.

2- . . -
 . . 8-910-534-61-17.

2- . . -
 , 1. . 8-903-809-90-05.

2- . . -
 1- . . -
 . . 8-915-737-26-84.

2- . . -
 (. . 31,1 . . , 200 .
 .). . 8-905-129-38-15.

2- . . -
 . 8-920-692-46-54.

53. . 8-930-154-92-60.

(. . ,
 .). . 8-915-712-37-19,
 8-904-001-33-54. (3-1)

. . 8-915-732-30-65.

2008 . . « - » ,
 . . 8-906-549-07-88.

/ « » -2107
 (2003 . . , 40 . . ,
 .). . 8-915-
 740-79-15.

(9,5 5,5 , -
 3,8)
 . 8-967-134-05-82.

. . 8-
 910-536-39-36.

. . 8-915-703-83-02.

(9,5 5,5 , -
 3,8)
 . 8-967-134-05-82.

. . 8-
 910-536-39-36.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

. . 8-915-703-83-02.

ЛПХ «Сияние»: стабильность в настоящем – уверенность в будущем

Беспрецедентный для региона по объёмам вложений инвестиционный проект реализуется в Старой Торопе

Стабильность – вот что больше всего сегодня ценится в современном мире. Устойчивое развитие – именно этим словосочетанием обозначают любую перспективную деятельность, созидательную, позитивную. И того, и другого очень трудно достичь, но если удастся это сделать, успех обеспечен.

Обществу с ограниченной ответственностью «ЛПХ «Сияние» такая задача оказалась по плечу. За 14 лет существования это предприятие сумело не просто удержаться на рынке, но и основательно встать на ноги, упрочить свои позиции, реализовать крупнейший в Центральном федеральном округе инвестиционный проект в сфере лесозаготовки и лесопереработки.

В трёх районах Тверской области – Торопецком, Западнодвинском, и Андреапольском – «ЛПХ «Сияние» ведёт заготовку леса. Эти места – юго-запад региона, издавна называют «медвежьим углом». Дремучие леса, обширные верховые болота, обилие живописных водоёмов – всё это в совокупности – мощный рекреационный и природный ресурс. И только при грамотном его использовании возможно соблюсти баланс интересов: самой природы, местного населения, созданного на территории бизнес-кластера. Руководство «Сияния» нашло такой путь освоения нашего национального ресурса – «зелёного золота», следуя которому удаётся развивать потенциальные возможности территории.

В трёх районах, где «Сияние» ведёт свою деятельность, всегда есть предложения высокооплачиваемой работы – для российской глубинки фактор немаловажный. Известно, что значительная часть работоспособного местного населения ищет лучшей доли в близлежащем мегаполисе – в Москве. А это отрицательно сказывается на демографической ситуации, на социальной обстановке. Когда же есть хорошая работа на родине – зачем куда-то ехать, отрываться от семьи, детей? Рыба ищет, где глубже – человек, где лучше. Если люди с удовольствием идут трудиться в «ЛПХ «Сияние» – значит, выбрали для себя лучшее.

Объявления в местных газетах в разделе «Требуется специалист» могут рассказать о многом. Например, о том, что на каком-то предприятии – постоянная нехватка специалистов, где-то – текучка кадров, в иных организациях – проблемы с подбором квалифицированного персонала. «Сияние» тоже пользуется услугами местных газет – но исключительно с целью расширения штатов. Объёмы производства растут, людей нужно всё больше. Условия, предлагаемые компанией, отвечают запросам соискателей в полной мере. Сегодня здесь трудятся более 180 человек.

Вот что говорят сами работники «ЛПХ «Сияние»:

Сергей Александрович Мендагулов, 26 лет. Инженер лесного хозяйства и по лесному фонду:

– Переехал с семьёй в Старую Торопу из Новгородской области. Места красивые, а главное – экологически чистые, работа отличная, коллектив замечательный. Заработной платой доволен, есть перспективы роста. А то, что глубинка, – так это не пугает. Наоборот, люди здесь добрее, жизнь спокойнее, чем в крупных городах.

Юрий Воробьёв, 41 год, водитель сортиментовоза:

– Я в компании почти с момента основания – больше 13 лет. Сам из д. Антоново Западнодвинского района. Местом своим дорожу, ценю хорошие отношения в коллективе. Ну, конечно, зарплата – немаловажный фактор. Пожалуй, что и самый главный. Всегда в срок, без задержек. Надёжная компания.

Сергей Степанов, 30 лет, оператор харвестера, г. Западная Двина:

– Работаю в «Сиянии» пять лет и уходить не намерен. От добра добра не ищут. А здесь и люди хорошие, квалифицированные кадры, опытные. Есть у кого поучиться. Оплата труда – достойная, подтверждаю. Так что, кто решит влиться в наш коллектив – точно не прогадает.

Виталий Пухарев, 33 года, г. Западная Двина, тракторист на трелёвке леса:

– Это самая высокооплачиваемая работа в наших краях. Пятый

год здесь – и не жалею. Привлекает стабильность, отношение руководства к подчинённым хорошее, спецодеждой компания обеспечивает. График работы удобный.

На механизированной заготовке леса работают бригадами. Живут в оборудованных вагончиках. Техника вся современная, мощная: высокотехнологичные харвестеры и форвардеры рабочие осваивают быстро, с помощью более опытных коллег.

Новый виток в развитии предприятия «ЛПХ «Сияние» – реализация инвестиционного проекта «Производство по заготовке и переработке древесины». Достаточно сказать, что он включён в российский перечень приоритетных инвестиционных проектов в области освоения лесов. Чтобы добиться такого резуль-



Средний возраст сотрудников коллектива ЛПХ «Сияние» – 35–40 лет



тата, руководству компании пришлось немало потрудиться, выстраивая стратегическую линию развития предприятия, наращивая материальный, кадровый и финансовый потенциал, прорабатывая концепцию взаимодействия с партнёрами. Проекты такого уровня по плечу только стабильным компаниям, с отличной деловой репутацией и перспективами роста, поскольку речь идёт о реализации государственной политики в области лесозаготовки и лесопереработки. С приходом на территорию устойчивого бизнеса кардинально меняется её имидж: это уже не просто провинция, глубинка, это промышленная площадка с особым – благоприятным – инвестиционным климатом.

Объём капитальных вложений в инвестиционный проект составит 500 млн рублей. Его реализация предусматривает введение в эксплуатацию высокопроизводительного деревообрабатывающего предприятия по выпуску высококачественных сухих пиломатериалов мощностью 150 000 куб. м в год. В перечень готовой продукции, кроме пиломатериалов, ещё и высококачественная щепа: она используется в производстве ДВП, ДСП, бумаги. На деревообрабатывающем производстве будет установлено оборудование шведской компании AriVisland – соотношение цены и качества продукции этой фирмы удовлетворяет запросам самых взыскательных клиентов. Учитывая масштабность реали-

зуемого проекта по строительству лесопильного завода, предприятие значительно расширило спектр поставщиков стройматериалов и услуг, а также подрядных организаций. На данном этапе идёт монтаж новых цехов, в том числе сушильного комплекса и котельной, металлоконструкции для которых изготовлены на Нелидовском заводе гидравлических прессов. Руководство «ЛПХ «Сияние» активно сотрудничает и с другими нелидовскими предприятиями: Машзаводом, ДОКом, компанией «Металл для дома». Бетон поставляют торопецкое предприятие ООО «Спецстрой». Проектные работы для ЛПХ «Сияние» выполняет «Тверьжилкоммунпроект», несколько под-

рядных организаций участвует в работах по демонтажу конструкций и монтажу оборудования. Да и местным перевозчикам эта большая стройка добавила работы, а стало быть – и доходов. В числе покупателей древесины, заготавливаемой ЛПХ «Сияние» – Нелидовский ДОК, лесопереработчики Западной Двины, Белого, Торопца. Такая местная кооперация предполагает обоюдовыгодное взаимодействие и даёт хороший стимул для развития экономики региона.

Для выполнения поставленных целей ООО «ЛПХ «Сияние» постепенно увеличивает объёмы лесозаготовок на арендуемых участках лесного фонда Тверской области. Кроме того, предприятие будет сотрудничать с лесозаготовителями из других регионов – Смоленской, Псковской, Новгородской областей, т. е. сырьевая база – в радиусе 250 километров. Соответственно, потребуются и новые кадры – а это новые рабочие места для жителей юго-запада региона. Больше рабочих мест – больше налогов в местный бюджет: эту формулу никто не отменял.

Лес – это возобновляемый ресурс. Согласно российскому законодательству, каждое лесозаготовительное предприятие обязано заниматься лесовосстановительными работами. В «ЛПХ «Сияние» эту деятельность ведёт целое подразделение, которое выполняет все виды лесохозяйственных работ, включая охрану и защиту лесных массивов от пожаров, а также в случае необходимости – и тушение лесных пожаров. Ежегодный объём посадок лесных культур – около 300 гектаров.

Запустив современный лесоперерабатывающий комплекс, руководство компании в полной мере будет содействовать претворению в жизнь стратегических планов государства в сфере развития лесопромышленного комплекса, а именно – заниматься более глубокой переработкой древесины в России, а не гнать за рубеж кругляк, упуская при этом возможную экономическую выгоду.

В заключение два слова ещё об одном, очень важном, аспекте деятельности староторопских лесозаготовителей. «ЛПХ «Сияние» – пример социально ответственного бизнеса. Кроме своей основной деятельности, это предприятие работает и ещё в одном направлении: поддерживает инфраструктуру посёлка Старая Торопа. Руководство компании участвует в ремонте и расчистке дорог в посёлке, не отказывается в помощи бюджетным учреждениям – детскому саду, школе. В посёлке идёт возведение храма Преподобного Исаакия Торопецкого, Затворника Печерского, для строительства которого также оказывается благотворительная помощь.

Стабильность, долгосрочные перспективные проекты и социальная ответственность – синонимы устойчивости. Если это то, что вам нужно, значит – вы на пути к «Сиянию».

Материал подготовила
Дарья МАЗУРОВА

Адрес компании: Западнодвинский район, пос. Старая Торопа. Телефоны: (48265) 31618, 31169, 31679, 31142; e-mail: lph@siyanie.ru Публикуется на платной основе



2014

695

126

9

2014

700

6

11,5

2011

695

11,4

99,3%

99,7%

11

7 — (48235) 5-

06-77, 5-12-79,

(2 — (48267) 3-15-40.

()—

70%.

10% 20%

13%

9

2014

57,3

()

123

20%

()

183

12

199.1

13%,

6

9

24

1930

38

20

18,

— 16.

2005

38

20

18,

— 16.

2005

?

3

4

15



1993

«

»,

13

».

— «

» «

».

—

,

.

«

—

—

».

,

:

«

—

»,

«

», «

».

66

«

», 65 — «

».

:

: «

...», «

...»,

...»,

».

:

«

?»

?».

», 65 — «

».

:

: «

», «

—



-	69-00203	15.08.2011	.
---	----------	------------	---

« _____ »

51659

« _____ »

E-mail: ndr.vesti@mail.ru

12.11.2014 . 16.10. — 16.00.

«	»	—	.	999	1561	.,	. . 3	.	2	. .	-3
	«	».	:	182100,	.,	.	.	.	, .78/12		

1955

24



11

[illegible][illegible]