

15 2016

1.	« »	09.09.2016	
2.	« »	02.09.2016	
3.	« »	02.09.2016	
4.	« »	09.09.2016	
5.	« »	09.09.2016	
6.	« »	09.09.2016	
7.	« »	09.09.2016	
8.	()»	26.08.2016	
9.	« »	26.08.2016	
10.	« »	02.09.2016	
11.	« »	26.08.2016	
12.	« »	26.08.2016	
13.	« »	02.09.2016	02.09.2016
14.	« »	02.09.2016	

« 180»

1.		02.09.2016	
2.		26.08.2016	02.09.2016
3.		09.09.2016	
4.		26.08.2016	26.08.2016
5.		26.08.2016	
6.		09.09.2016	
7.		02.09.2016	
8.		09.09.2016	
9.		02.09.2016	

1.		02.09.2016	
2.		09.09.2016	
3.		26.08.2016	
4.		26.08.2016	
5.		09.09.2016	09.09.2016
6.		02.09.2016	

1.	18		02.09.2016	
2.	18		09.09.2016	
3.	18		09.09.2016	
4.	18		02.09.2016	
5.	18		26.08.2016	02.09.2016

1		02.09.2016
2		26.08.2016
3		09.09.2016

1- ().



« »

: http://

« ».

250 2016 7

22 « 15

« » *** (2

2016 () 2015-2017 », (

583 () (

« (62

(7500-20000 2015-2017 », (), (

15 () (

(7500-20000), (

(7800-20000), (

(7500-20000), (

(7500-12000), (

(7500-15000), (

(7500-20000) (), (

2004

« »

« »

www.tver.regiontrud.ru 1,5 ()

»,

Тверской области дали федеральный ресурс

«Независимая газета»: Игорь Руденя использует свои связи и авторитет для развития региона

Руслан **СТОЛЯРОВ**

Фото Константина СОЛОДКОВА

Серьезность федеральных возможностей Игоря Рудени очевидна – такой вывод делают аналитики «Независимой газеты», оценившие первые пять месяцев работы исполняющего обязанности губернатора Тверской области.

Пресса вообще благосклонна к главе нашего региона. В рейтинге руководителей, опубликованном информационно-аналитической системой «Медиадиагностика», главной сенсацией, наверное, стал резкий рост позиций Игоря Рудени. По количеству упоминаний в ведущих СМИ за июль он занимает уже 17-е место среди 85 глав субъектов России. Напомним, в апреле было 49-е место. Тверской регион уже давно не фигурировал среди лидеров во всевозможных рейтингах, он не попадал даже в группу подающих надежды, отмечают эксперты.

Все мы знаем, что начиная с 1990-х годов наша область начала медленно, но верно разваливаться. Разрывались производственные цепочки, становился глубже демографический провал. В спорах за



Владимир Путин приезжал в Тверскую область по приглашению Игоря Рудени. А всего за пять месяцев они встречались трижды. Даже федеральные СМИ замечают, что редко кому из российских губернаторов такое удается

нальных элит, как, например, в Московской и Калужской областях. Время и федеральные ресурсы шли мимо Тверской области, падение продолжалось.

сии трижды встретится с главой региона? Сигнал из Кремля очевиден. Именно с особым интересом Владимира Путина к Тверской области эксперты связывают происходящие в регионе процессы и их стремительность.

Совсем недавно, в конце июля, глава государства завтракал с механизаторами на полевом стане в Тверской области. Разговаривал с Игорем Руденей о сельском хозяйстве, региональных дорогах, проектах, способных реформировать инфраструктуру областного центра, в том числе о переводе в Тверь бэк-офисов столичных компаний. Складывается ощущение, что в принципиальном изменении ситуации в самой большой области ЦФО присут-

Светлана МАКСИМОВА, депутат Государственной Думы РФ:

– За последние пять месяцев стали выше позиции не только главы региона, но и в лучшую сторону изменилось отношение ко всей Тверской области. Возможности, которые сейчас открываются перед нами, в том числе с учетом растущей поддержки федеральных структур, дают импульс для развития различных сфер экономики и общественной жизни. Это безусловная заслуга Игоря Рудени и его команды.

ствует личная заинтересованность Владимира Путина.

И это очень важное обстоятельство, и собственный авторитет Игоря Рудени позволяют включить для Тверской области колоссальные федеральные ресурсы. Так и происходит с первых недель работы новой команды. Намерения сотрудничать с региональным правительством закрепили соглашениями крупнейшие госкорпорации: «Роснефть»,

«Ростех», «Автодор», «Росагролизинг», «Россельхозбанк». Практически еженедельные визиты в Тверь федеральных министров стали для профессионального сообщества свидетельством того, что новый руководитель области обладает значительным весом в федеральном центре и пользуется уважением среди политиков и бизнесменов из ближнего круга президента.

Ресурс Игоря Рудени уже работает. При этом руководитель области прекрасно понимает, что федеральная поддержка и дополнительные транши только поднимут регион до определенной планки, удерживать которую предстоит ему самому. А для этого надо выстроить жесткую схему финансового администрирования, что позволит уже не говорить о выживании региона, а формировать бюджет развития.

Любопытная деталь: оптимизация аппарата правительства Игоря Рудени началась с

сокращения финансирования представительства Тверской области в столице. «Чтобы регион вышел в высшую лигу, надо начинать с себя», – формулирует свою позицию глава области.

Именно поэтому, по мнению тверских экспертов, сегодня региональные элиты начинают привыкать к новым условиям, в которых преференций нет ни для кого. Но для всех есть задача сделать регион одной из точек роста в центре России.

Владимир ВАСИЛЬЕВ, вице-спикер Государственной Думы РФ, руководитель фракции «Единая Россия»:

– Игорь Михайлович серьезно относится к тому, что получил в управление. Он многое узнал о Твери, рассказывает о ней. Я много лет работаю, но некоторые вещи слышу впервые от него. Глава региона – амбициозный человек. Он хочет, чтобы Тверская область была лучше всех. Игорь Михайлович когда что-то хочет сделать, он это делает настолько искренне и убедительно, что хочется составить ему компанию.

точки роста мы проигрывали другим субъектам Центрального федерального округа. Ведь движение вперед этим регионам обеспечивали контакты на федеральном уровне и отсутствие противоречий внутри регио-

Пять предыдущих месяцев этого года, пожалуй, дали региону больше позитивных перемен, чем несколько прошедших лет. Например, можно было бы представить, что за такое короткое время президент Рос-

АПК

Ставка – на лен

Наталья **ВОРОБЬЕВА**

Во время визита в наш регион президент России Владимир Путин уделил особое внимание льноводству как перспективному направлению АПК региона. Министр сельского хозяйства РФ Александр Ткачев отметил, что в возделывании этой культуры Тверская область доминирует: «Молодцы, с них надо брать пример».

Посевы льна-долгунца в Верхневолжье составляют 7,4 тыс. га, по этому показателю мы вышли на первое место в России. Сейчас регион приступает к формированию льняного кластера и созданию безотходного перерабатывающего производства. Предстоит выстроить единую цепочку взаимовыгодного сотрудничества аграриев и промышленников.

Тверская область долгое

время была одной из главных «сырьевых кладовых» для текстильной промышленности страны, всероссийским лидером по производству льносырья. Возродить былую славу и



7,4 тыс. га занимают посевы льна-долгунца в Верхневолжье. Это – первое место в России.

приумножить производственный потенциал возможно. Глава региона Игорь Руденя связывает эти планы с участием наших аграриев в государственной программе развития сельского хозяйства Центрального Нечерноземья. И считает важным оказать дополнительную поддержку производителям приоритетной культуры.

Идеология госпрограммы обсуждалась именно на тверской земле, где Владимир Путин провел большое совещание, посвященное сельскому хозяйству. «Наша цель применительно к данной встрече – наметить эффективные меры по развитию именно этого региона, но как части всего сельскохозяйственного комплекса Российской Федерации», – поставил задачу глава государства. Президент подчеркнул, что при



Тверскую область ставят в пример регионам Нечерноземья

возделывании новых земель, введенных в оборот, особое внимание нужно обратить на те культуры, которые климат Нечерноземья позволяет выращивать наиболее успешно. В Тверской области это, конечно, лен.

Основы для развития льняного комплекса у нас заложены:

есть богатый производственный и научный потенциал, новые сорта и технологии. А самое главное – есть люди, готовые своим трудом, опытом и знаниями превратить «северный шелк» в источник благосостояния и развития тверского села.

», —

», —

9

9

27

30

6401

19

21

63

41,5

14

22,5

5

1,5

9

5

97%

«

53

100

26

«

», —

»

(

)

4.

5.

6.

*

*

«

»

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.

11.

12.

13.

14.

15.

16.

17.

18.

19.

20.

21.

22.

23.

24.

25.

26.

27.

28.

29.

30.

31.

32.

33.

34.

35.

36.

37.

38.

39.

40.

41.

42.

43.

44.

45.

46.

47.

48.

49.

50.

51.

52.

53.

54.

55.

56.

57.

58.

59.

60.

61.

62.

63.

64.

65.

66.

67.

68.

69.

70.

71.

72.

73.

74.

75.

76.

77.

78.

79.

80.

81.

82.

83.

84.

85.

86.

87.

88.

89.

90.

91.

92.

93.

94.

95.

96.

97.

98.

99.

100.

101.

102.

103.

104.

105.

106.

107.

108.

109.

110.

111.

112.

113.

114.

115.

116.

117.

118.

119.

120.

121.

122.

123.

124.

125.

126.

127.

128.

129.

130.

131.

132.

133.

134.

135.

136.

137.

138.

139.

140.

141.

142.

143.

144.

145.

146.

147.

148.

149.

150.

151.

152.

153.

154.

155.

156.

157.

158.

159.

160.

161.

162.

163.

164.

165.

166.

167.

168.

169.

170.

171.

172.

173.

174.

175.

176.

177.

178.

179.

180.

181.

182.

183.

184.

185.

186.

187.

188.

189.

190.

191.

192.

193.

194.

195.

196.

197.

198.

199.

200.

201.

202.

203.

204.

205.

206.

207.

208.

209.

210.

211.

212.

213.

214.

215.

216.

217.

218.

219.

220.

221.

222.

223.

224.

225.

226.

227.

228.

229.

230.

231.

232.

233.

234.

235.

236.

237.

238.

239.

240.

241.

242.

243.

244.

245.

246.

247.

248.

249.

250.

251.

252.

253.

254.

255.

256.

257.

258.

259.

260.

261.

262.

263.

264.

265.

266.

267.

268.

269.

270.

271.

272.

273.

274.

275.

276.

277.

278.

279.

280.

281.

282.

283.

284.

285.

286.

287.

288.

289.

290.

291.

292.

293.

294.

295.

296.

297.

298.

299.

300.

301.

302.

303.

304.

305.

306.

307.

308.

309.

310.

311.

312.

313.

314.

315.

316.

317.

318.

319.

320.

321.

322.

323.

324.

325.

326.

327.

328.

329.

330.

331.

332.

333.

334.

335.

336.

337.

338.

339.

340.

341.

342.

343.

344.

345.

346.

347.

348.

349.

350.

351.

352.

353.

354.

355.

356.

357.

358.

359.

360.

361.

362.

363.

364.

365.

366.

367.

368.

369.

370.

371.

372.

373.

374.

375.

376.

377.

378.

379.

380.

381.

382.

383.

384.

385.

386.

387.

388.

389.

390.

391.

392.

393.

394.

395.

396.

397.

398.

399.

400.

401.

402.

403.

404.

405.

406.

407.

408.

409.

410.

411.

412.

413.

414.

415.

416.

417.

418.

419.

420.

421.

422.

423.

424.

425.

426.

427.

428.

429.

430.

431.

432.

433.

434.

435.

436.

437.

438.

439.

440.

441.

442.

443.

444.

445.

446.

447.

448.

449.

450.

451.

452.

453.

454.

455.

456.

457.

458.

459.

460.

461.

462.

463.

464.

465.

466.

467.

468.

469.

470.

471.

472.

473.

474.

475.

476.

477.

478.

479.

480.

481.

482.

483.

484.

485.

486.

487.

488.

489.

490.

491.

492.

493.

494.

495.

496.

497.

498.

499.

500.

501.

502.

503.

504.

505.

506.

507.

508.

509.

510.

511.

512.

513.

514.

515.

516.

517.

518.

519.

520.

521.

522.

523.

524.

525.

526.

527.

528.

529.

530.

531.

532.

533.

534.

535.

536.

537.

538.

539.

540.

541.

542.

543.

544.

545.

546.

547.

548.

549.

550.

551.

552.

553.

554.

555.

556.

557.

558.

559.

560.

561.

562.

563.

564.

565.

566.

567.

568.

569.

570.

571.

572.

573.

574.

575.

576.

577.

578.

579.

580.

581.

582.

583.

584.

585.

586.

587.

588.

589.

590.

591.

592.

593.

594.

595.

596.

597.

598.

599.

600.

601.

602.

603.

604.

605.

606.

607.

608.

609.

610.

611.

612.

613.

614.

615.

616.

617.

618.

619.

620.

621.

622.

623.

624.

625.

626.

627.

628.

629.

630.

631.

632.

633.

634.

635.

636.

637.

638.

639.

640.

641.

642.

643.

644.

645.

646.

647.

648.

649.

650.

651.

652.

653.

654.

655.

656.

657.

658.

659.

660.

661.

662.

663.

664.

665.

666.

667.

668.

669.

670.

671.

672.

673.

674.

675.

676.

677.

678.

679.

680.

681.

682.

683.

684.

685.

686.

687.

688.

689.

690.

691.

692.

693.

694.

695.

696.

697.

698.

699.

700.

701.

702.

703.

704.

705.

706.

707.

708.

709.

710.

711.

712.

713.

714.

715.

716.

717.

718.

719.

720.

721.

722.

723.

724.

725.

726.

727.

728.

729.

730.

731.

732.

733.

734.

735.

736.

737.

738.

739.

740.

741.

742.

743.

744.

745.

746.

747.

748.

749.

750.

751.

752.

753.

754.

755.

756.

757.

758.

759.

760.

761.

762.

763.

764.

765.

766.

767.

768.

769.

770.

771.

772.

773.

774.

775.

776.

777.

778.

779.

780.

781.

782.

783.

784.

785.

786.

787.

788.

789.

790.

791.

792.

793.

794.

795.

796.

797.

798.

799.

800.

801.

802.

803.

804.

805.

806.

807.

808.

809.

810.

811.

812.

813.

814.

815.

816.

817.

818.

819.

820.

821.

822.

823.

824.

825.

826.

827.

828.

829.

830.

831.

832.

833.

834.

835.

836.

837.

838.

839.

840.

841.

842.

843.

844.

845.

846.

847.

848.

849.

850.

851.

852.

853.

854.

855.

856.

857.

858.

859.

860.

861.

862.

863.

864.

865.

866.

867.

868.

869.

870.

871.

872.

873.

874.

875.

876.

877.

878.

879.

880.

881.

882.

883.

884.

885.

886.

887.

888.

889.

890.

891.

892.

893.

894.

895.

896.

897.

898.

899.

900.

901.

902.

903.

904.

905.

906.

907.

908.

909.

910.

911.

912.

913.

914.

915.

916.

917.

918.

919.

920.

921.

922.

923.

924.

925.

926.

927.

928.

929.

930.

931.

932.

933.

934.

935.

936.

937.

938.

939.

940.

941.

942.

943.

944.

945.

946.

947.

948.

949.

950.

951.

952.

953.

954.

955.

956.

957.

958.

959.

960.

961.

962.

963.

964.

965.

966.

967.

968.

969.

970.

971.

972.

973.

974.

975.

976.

977.

978.

979.

980.

981.

982.

983.

984.

985.

986.

987.

988.

989.

990.

991.

992.

993.

994.

995.

996.

997.

998.

999.

1000.

-2016

12.08.2016

✠

()

); 20

10

8-904-002-09-14.

200 300 600.
8-920-164-26-82.

20 8

()

8-910-934-68-08.

8-930-169-69-39.

(600 300 200)

8-906-555-35-13. (6-5)

2, 8 8-929-097-22-02, 3-40-20.

— 5585 — 2400 — 650 — 265 — 1740

8-915-100-08-48, 8-915-272-27-45.

19 26 13.00 13.20
(4-7 , 250)
(3-10 , 170)

35%. 8-952-995-89-40, 8-910-710-04-68.

8-920-682-12-17

www.mirtep.ru
8-915-732-40-44

1
8-903-803-69-22

8-930-150-81-69

(4)

(48268) 2-15-39.
elenaseti69@yandex.ru

« »

» « »;

« »

(7/7), /

8-915-704-46-07.

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ АНДРЕАПОЛЬСКОГО РАЙОНА

С 10 августа по 10 сентября 2016 года в вашем населенном пункте будет производиться замена старых окон на пластиковые (ГОСТ 30647-99, ГОСТ 30971-2002) по очень низким ценам со скидкой 30%, ПРЕДОСТАВЛЯЕМОЙ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ПМК

- Возможна установка окон в кредит и рассрочку (без переплаты, первоначального взноса и комиссий)!
- Энергосберегающие стеклопакеты сэкономят ваши затраты на квартплату уже в следующем месяце!!!
- Замер и монтаж произведут в любое удобное для Вас время!!!
- Заключение договора на дому.

Пенсионерам, ветеранам, инвалидам, многодетным семьям ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СКИДКИ, москитная сетка в подарок!

В связи с нестабильной экономической обстановкой ожидается повышение цен до 40%.
Спешите заказать окна по ценам 2015 года.

Вызов замерщика БЕСПЛАТНО по тел.: 8 (4822) 75-10-54, 8-920-182-82-85
8-800-500-32-40 - звонок бесплатный АДМИНИСТРАЦИЯ ПМК

! « - »

!

« — »

()

190 /
-10%
%
, .22. 8-920-177-86-96

— 280 /² — 190 /²

8-910-532-71-75.

(),

; (1700), (2200),
95 — 4000 /

8-952-064-95-10,

3- 8-910-932-59-12.

3- 8-980-641-76-57.

2- 8-915-707-16-12.

1- 8-905-604-91-89.

2- 8-905-603-19-31.
*** , 1/1.

2- 8-926-250-44-50.

2- 8-915-729-15-49. (4-3)

32 2.
8-960-708-18-37. (3-2)

« - » (2012 48 , 550) 8-906-551-81-18.

« - »-2115, 2006 8-920-684-50-18.

/ . 8-910-936-65-83. (2-1)

8-910-932-59-12.

46-48 8-980-622-96-56.

✠

« »

6, 8-930-169-23-66
(. . . . 10 17 , 10 15)

✠

()

()

8-910-843-38-38, 8-915-746-92-91 (. . . .)
, 3-10-07 (8.00 17.00). , 28




Приглашаем на работу в магазины

Директора магазина Заместителя директора

ОФИЦИАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ. ГРАФИК РАБОТЫ ПО ВЫБОРУ
КОРПОРАТИВНАЯ СПЕЦОДЕЖДА. ПОДАРОКИ ДЕТЯМ
СКИДКИ ПРИ ПОКУПКЕ В МАГАЗИНАХ СЕТИ
8-800-775-55-56 WWW.5KA.RU



9 . 8-910-831-90-00. (17-16)

« — »

31 — 15%

()

27.

8-920-181-15-85.
www.kamennaya-roza.ru

« — »

()

1 %.

10.00 17.00, 10.00 15.00,

8-930-168-51-89.

Новый завод – новые перспективы

22 июля в посёлке Старая Торопа состоялось без преувеличения знаковое для всего Западнодвинского района, да и региона в целом, событие: технологический пуск лесоперерабатывающего предприятия «ЛПХ «Сияние».

Завод, построенный с применением новейших технологий, оборудованный современными станками импортного производства, будет выпускать 150 тысяч кубометров качественных пиломатериалов в год.

Коллектив «Сияния» во главе с гендиректором В. А. Воробьёвым сделали всё возможное и невозможное, чтобы в итоге прийти к такому выдающемуся результату. А если учесть, что основной этап строительства пришёлся на кризисный период, то каждый из тех, кто причастен к этому большому делу, может с гордостью сказать: «Это МОЙ завод!».

Красную ленточку перерезали генеральный директор «ЛПХ «Сияние» В. А. Воробьёв, глава Западнодвинского района В. И. Ловкачев, а также представители Министер-

В Старой Торопе состоялся технологический пуск лесоперерабатывающего предприятия в рамках инвестиционного проекта



на Концепция развития лесного комплекса до 2030 года. В документе сказано, что в числе ключевых задач отрасли – максимально полное освоение расчётной лесосеки,

заживёт глубинка, где старые традиции, местный колорит, размеренность и основательность быта найдут надёжную опору в современном промышленном предприятии,



С. И. Горский

ства лесного хозяйства Тверской области и Министерства экономического развития Тверской области.

Экскурсия по новому заводу, которую просто виртуозно провёл главный инженер Сергей Иванович Горский, впечатлила даже видавших виды. Сергей Иванович, уроженец Старой Торопы, по специальности инженер-механик, работает в должности главного инженера

ные, производства шведской фирмы ARI VISLAND, а также ряда других зарубежных фирм.

На первом месте – их высоко-технологичность, чтобы продукция в результате соответствовала мировым стандартам качества. Кроме того, учитывались и такие характеристики, как производительность станков, их надёжность и долговечность, а также безопас-

чения полной безопасности персонала: повсеместно установлены датчики, фиксирующие переход специальной черты человеком – как только кто-то попадает в эту зону, станки останавливаются. На отдельных участках операторы, согласно правилам техники безопасности, должны находиться в специальном застеклённом помещении, откуда управляют станками, сидя в удобных креслах. Компьютеризация всего процесса, полная автоматизация производства и его экологичность – залог качества готового продукта. С конвейера выходит аккуратно упакованная доска и отправляется к потребителю – вся продукция предназначена на экспорт.

Энергетический комплекс завода – это его сердце. И оно должно быть мощным, с хорошим запасом прочности. Когда строили предприятие, этой сфере уделили особое внимание. Котельная австрийской фирмы POLYTECHNIC – предмет оправданной гордости руководства. Она функционирует на отходах деревообработки – это кора, опилки, щепа, позволяя тем самым сделать производство безотходным и весьма экологичным (к слову, щепу высокого качества здесь планируют продавать – она идёт на производство целлюлозы). Мощность котельной – 2,5 мегаватта. Этого хватает, чтобы отапливать цеха и четыре сушильные камеры. Управляет процессом всего один оператор из уютного кабинета при помощи современного компьютера, который моментально выдаёт всю информацию по текущей обстановке, а в случае неполадок отправляет на мобильный телефон оператора код ошибки. Качество оборудования фирмы POLYTECHNIC – это гарантия его долговечности и надёжности. Такое же заказывают на свои предприятия японцы, а они, как известно, знают толк в высоких технологиях.

Руководство «Сияния» планирует подключить к своей котельной Дом культуры и спортзал, которые находятся рядом с предприятием, – ещё один социальный мини-проект для местных жителей, получится существенная экономия на отоплении.

В Тверской области разработа-

– Наш руководитель – Владимир Анатольевич – ставит во главу угла профессионализм. Но это дело наживное, поэтому на втором месте – желание учиться, огонь в глазах, образно говоря. Здесь дают возможность стать настоящим профессионалом, – рассказывает менеджер по подбору персонала Юлия ИВАНОВА. – Мы продолжаем сотрудничать с Западнодвинским колледжем имени Ковалёва. Ребята проходят практику в «Сиянии», и многие уже изъявили желание прийти сюда работать. Микроклимат в коллективе замечательный, обстановка дружественная, отношения строятся на взаимопомощи. Здесь чувствуется, что работает одна большая слаженная команда. Чего ещё желать для хорошего старта любой карьеры?



модернизация и строительство новых предприятий ЛПК с учётом современных экологических требований, увеличение объёмов использования низкотоварной древесины и отходов древесного сырья, в том числе, в коммунальной и промышленной энергетике. Как видим, «ЛПХ «Сияние» целиком и полностью соответствует Концепции, реализуя

его развитию и процветании. Сотни лет лес кормил, одевал, давал кров и защиту нашим предкам. Они бережно и рачительно относились к этому несметному зелёному богатству, понимая, что если берёшь – нужно и отдавать. Такое понимание и философия щадящего природопользования, хозяйский подход к освоению одного из главных ресур-

Игорь Юрьевич КОТОВ, руководитель ГКУ «Западнодвинское лесничество Тверской области»:

– В сферу деятельности нашего лесничества входит в числе прочих задач контроль за работой арендаторов лесных участков, мониторинг и охрана леса, отвод дровяной и деловой древесины для местного населения. Хочу отметить, что «ЛПХ «Сияние», с которым мы работаем уже давно, – это один из лучших арендаторов, пожалуй, самые ответственные лесопользователи. Неукоснительное соблюдение всех нормативно-правовых норм, своевременная оплата аренды, качество и в срок проводимые лесовосстановительные работы – вот так могу охарактеризовать этого арендатора. Открытие нового завода позволит «Сиянию» заниматься глубокой переработкой древесины, что для территории – один большой плюс. Кстати, и в плане экологии тоже, ведь данное предприятие построено с учётом всех экологических требований.



лесопильного производства уже два года – вот уж поистине настоящий Профессионал с большой буквы. В его обязанности входит установка и наладка оборудования, а в дальнейшем, когда предприятие заработает в полную силу, – вопросы технического обеспечения бесперебойной работы завода, охраны труда, энергетики. Мы прошли по всем цехам и сопутствующим помещениям и воочию проследили путь от бревна до доски. Причём доски высшего качества, отвечающей мировым стандартам.

Главным критерием при строительстве завода и особенно при закупке оборудования был именно этот – полная и безоговорочная конкурентоспособность готовой продукции на мировом рынке. Поэтому и станки здесь – суперсовремен-

ность. Но станки – это всего лишь машины, чтобы управлять ими, нужны грамотные квалифицированные специалисты. Нужен опыт, прочный фундамент знаний, умений и навыков. К вопросу подбора кадров в «Сиянии» подходят с особой тщательностью, ведь новое производство потребует порядка 100 сотрудников, которые будут трудиться в две смены.

Специалисты, которым предстоит обслуживать дорогостоящие зарубежные станки, прошли не одну стажировку на российских предприятиях, где используются такие же машины: это Сыктывкарский завод «СевЛесПил» и лесоперерабатывающее предприятие в посёлке Неболочи Новгородской области.

Рабочие места на новом заводе оборудованы с учётом обеспе-

Вениамин Иванович ЕЛИЗАРОВ, заместитель гендиректора по лесозаготовкам «ЛПХ «Сияние»:

– На развитии «ЛПХ «Сияние» открытие нового лесоперерабатывающего завода отразится самым благоприятным образом. Уже прочитан экономический эффект от продажи не круглого леса, а высококачественных пиломатериалов – увеличится доходная база предприятия. Ведь именно к этому и должны стремиться все лесопромышленники страны, об этом столько раз говорил наш Президент Владимир Путин. И не просто говорил, а всячески способствовал созданию условий – на законодательном уровне, при которых этот путь стал бы выгодным для отечественных производителей.

Ну а если увеличатся доходы нашего предприятия – вырастет и бюджет района. Для местных жителей это как нельзя более важно сегодня. Как и новые рабочие места с хорошей зарплатой.

Сейчас решается вопрос об увеличении площадей аренды лесосучастков для «ЛПХ «Сияние». На сегодня мы заготавливаем 231 тысячу кубометров в год. В планах увеличить эту цифру в два раза.



на практике прописанные в документе положения и внося существенный вклад в развитие региональной экономики.

Говоря простым и понятным каждому языком, у Старой Торопы с пуском нового завода открывается второе дыхание. Другой жизнью

сов планеты присущи и тем, кто спустя века трудится на этой земле и делает всё, чтобы не померкло её сияние.

Текст и фото Дианы КОЧЕТКОВОЙ

Публикуется на платной основе

1972

1972

« »
120
.15
.16
.19-
.24
.30

2

16.30,

«210»

« » (5)



13.25.

4

1945-

57

69-00203 15.08.2011

51659

E-mail: ndr.vesti@mail.ru

172800,



3-13-41 ()

3-12-62

3-24-97

17.08.2016 . 16.20

16.00.

.29

«

»

796

1200

3

3

-3

: 182100,

.78/12